**ВОЛГОГРАДСКАЯ ОБЛАСТЬ**

**ОЛЬХОВСКИЙ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН
СЕЛЬСКИЙ СОВЕТ ДЕПУТАТОВ**

 **РЫБИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ

РЕШЕНИЕ**

17 .12. 2018 г. 30/1

О денежном содержании муниципальных

служащих Рыбинского сельского поселения

 Ольховского муниципального района

Волгоградской области

 В соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области, сельский Совет депутатов Рыбинского сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о денежном содержании муниципальных служащих Рыбинского сельского поселения Ольховского муниципального района Волгоградской области согласно Приложения.
2. Решение сельского Совета депутатов Рыбинского сельского поселения от 09.10.2017 г. № 16/1 считать утратившим силу.
3. Решение вступает в силу с момента принятия и подлежит официальному обнародованию.

Глава Рыбинского

сельского поселения: В.А. Любаков

Приложение к решению

сельского Совета депутатов Рыбинского

сельского поселения

от 17.12.2018 г. № 30/1

**ПОЛОЖЕНИЕ**

о денежном содержании муниципальных служащих Рыбинского сельского поселения Ольховского муниципального района Волгоградской области

 Настоящее Положение в соответствии с Постановлением администрации Волгоградской области от 27.03.2017 г. № 142-п «Об установлении нормативов формирования расходов на содержание органов местного самоуправления муниципальных образований Волгоградской области и нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления и муниципальных служащих муниципальных образований Волгоградской области на 2017 год», Уставом Рыбинского сельского поселения Ольховского муниципального района Волгоградской области устанавливает систему денежного содержания муниципальных служащих Рыбинского сельского поселения Ольховского муниципального района Волгоградской области.

1. Настоящее Положение распространяет своё действие на муниципальных служащих Рыбинского сельского поселения Ольховского муниципального района Волгоградской области (далее – муниципальные служащие), замещающих должности муниципальной службы в администрации Рыбинского сельского поселения Ольховского муниципального района Волгоградской области (далее – Рыбинское сельское поселения).
2. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячных и иных дополнительных выплат к нему, определяемых в соответствии с Законом Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области», в размерах, установленных настоящим Положением».
3. Муниципальным служащим устанавливаются должностные оклады по должностям муниципальной службы, замещаемым в администрации Рыбинского сельского поселения, в следующих размерах:
4. должности, замещаемые на определённый срок:

высшая группа должностей:

глава администрации Рыбинского сельского поселения – 9198 руб;

1. должности, замещаемые без ограничения срока полномочий:

старшая группа должностей:

ведущий специалист администрации

Рыбинского сельского поселения – 5055 рублей.

специалист 1 категории администрации

Рыбинского сельского поселения -4332 рубля.

1. Муниципальным служащим устанавливаются ежемесячные и иные дополнительные выплаты в соответствии со статьёй 4 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области» в следующих размерах:
	1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в зависимости от стажа муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):

от 1 года до 5 лет – 10 процентов;

от 5 до 10 лет – 15 процентов;

от 10 до 15 лет – 20 процентов;

свыше 15 лет – 30 процентов;

* 1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы по соответствующим должностям муниципальной службы (в процентах от должностного оклада):
1. муниципальным служащим, замещающим старшие должности муниципальной службы – от 70 до 90;
	1. ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин:
2. старшая группа должностей:

ведущий специалист муниципальной службы -1011 рублей;

* 1. ежемесячная надбавка за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, которая устанавливается в размерах и порядке, определённых законодательством Российской Федерации;
	2. ежемесячное денежное поощрение в размере 33 процентов должностного оклада;
	3. денежное поощрение по итогам службы за год в зависимости от личного вклада муниципального служащего в общие результаты работы в размере двух должностных окладов с учётом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин;
	4. материальная помощь в размере двух должностных окладов с учётом ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин, выплачиваемая, как правило, к отпуску;
	5. единовременное денежное поощрение в размере до пяти должностных окладов включительно) в соответствии со статьёй 9 Закона Волгоградской области от 11 февраля 2008 г. № 1626-ОД «О некоторых вопросах муниципальной службы в Волгоградской области».
1. Конкретный размер надбавки, указанной в подпункте 4.2 пункта 4 настоящего Положения, определяется с учётом условий, в которых муниципальный служащий выполняет служебные обязанности, уровня его профессиональной подготовки, деловых качеств и способностей самостоятельно выполнять особо сложные задачи, а также достигнутых им результатов в служебной деятельности.

 При приёме гражданина на муниципальную службу со дня назначения на должность устанавливается минимальный размер надбавки, предусмотренный по соответствующей группе должностей.

 Размер надбавки муниципальному служащему может изменяться по результатам служебной деятельности.

 Основными критериями для увеличения или уменьшения размера надбавки являются изменения условий службы муниципального служащего, профессионального уровня исполнения должностных обязанностей, объёма и качества выполняемой работы, повышение или снижение результатов служебной деятельности.

 Размер надбавки муниципальному служащему может уменьшаться, но не менее чем до минимального размера, установленного для группы должностей, к которой отнесена замещаемая им должность.

 Решение об установлении надбавки или изменении её размера оформляется соответственно распоряжением администрации Рыбинского сельского поселения.

1. Денежное поощрение муниципальных служащих по итогам службы за год производится с учётом их личного вклада в общие результаты работы пропорционально отработанному времени. Муниципальным служащим, имеющим неснятые дисциплинарные взыскания, денежное поощрение по итогам службы за год не выплачивается.
2. Выплата муниципальному служащему единовременного поощрения производится в порядке и размерах, утверждаемых постановлением администрации Рыбинского сельского поселения в пределах установленного фонда оплаты труда муниципальных служащих.